

Ekonomia w praktyce kl. IIALO,

16.04.2020

Temat: Organizowanie pracy i rola lidera (cz.2)

Ważnym aspektem w organizowaniu pracy jest tzn. kultura organizacyjna, która jak pokazuje praktyka ma duży wpływ na pracę zespoły.

Należy do niej:

etyka- czyli system wartości wyznaczający normy zachowań i postaw. Praca w zespole, gdzie przestrzegane są podstawowe zasady odpowiedzialności, uczciwości, punktualności, współpracy, zaangażowania i szacunku, jest pracą o wiele efektywniejszą. Stosunki międzyludzkie czyli formalne i nieformalne więzi między członkami zespołu estetyka budynku, pomieszczeń, jego wyposażenie tradycja

Przeczytaj „Złote zasady” dobrej organizacji pracy i oceń ich przydatność.

Organizując pracę zespołu i kierując nimi, można przyjąć postawę lidera lub szefa czyli kierownika.

Zasadnicza różnica polega na tym, że lider jest kieruje pracą zespołu do którego sam należy. On nie tylko przydziela zadania i kontroluje ich realizację, on jest również członkiem grupy, aktywnie uczestniczącym w pracy.

Szczegółowe różnice pomiędzy liderem a szefem znajdziesz w podręczniku str.94.

Tam również znajdziesz najważniejsze cechy lidera. Przeczytaj je i zastanów się czy posiadasz któreś z nich i czy mogłabyś/mógłbyś być liderem zespołu.

Mówiąc o funkcji kierowniczej mówimy o stylu kierowania.

A jest ich kilka:

autokratyczny-

demokratyczny-

bierny-

aktywny-

patronalny-

Zadanie do wykonania i odesłania do mnie.

Proszę, opisz w kilku słowach na czym polegają te style kierowania.